

## **Auflösung traditioneller Berufsrollenbilder - Nutzen für Unternehmen**

- Erweiterung des Berufswahlspektrums für Frauen und Männer
- besseres Erkennen verschiedener Kompetenzen bei Frauen und Männern und Entfaltung bislang "untypischer" Fähigkeiten
- Verbesserung des Arbeitsklimas durch gemischt-geschlechtliche Teams und Lösungsansätze
- Neben den positiven Auswirkungen für den/die Einzelne/n haben diese Ansätze auch für Unternehmen große Bedeutung: unter anderem stehen ihnen eine breitere Palette an geeigneten KandidatInnen und deren Potential zur Verfügung, außerdem kann sich Gleichstellung auch „rechnen“.

Eine Studie aus Schweden zeigt, dass Unternehmen, in welchen Gleichstellung gelebtere Realität ist, durchschnittlich mehr wirtschaftliche Rentabilität aufweisen, je nach Branche bis zu 3% mehr! (Quelle: Institute for Growth Policy Studies: Gender Equality and Business Profitability. [www.itps.se](http://www.itps.se))

© Territoriale Beschäftigungspakte in Österreich. „Bausteine“ der TEPGEM\_Strategie unter <http://www.pakte.at/themen/gm.html> in der Fassung vom 03. Juli 2008.