

Das Arbeitsinspektorat Tirol sucht zwei Maturantinnen bzw. zwei Maturanten!

Im Arbeitsinspektorat Tirol des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz ist die **Aufnahme von zwei Arbeitsinspektorinnen bzw. zwei Arbeitsinspektoren** vorgesehen. Es ist beabsichtigt, diese Arbeitsplätze ehestmöglich unbefristet zu besetzen.

Die Arbeitsinspektion überprüft die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz des Lebens und der Gesundheit der arbeitenden Menschen in den Betrieben. Wir betreuen ca. 250.000 Betriebsstätten mit über 3 Mio. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern. So tragen wir bei zur

- Vermeidung von Unfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Erkrankungen
- Weiterentwicklung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes
- gesellschaftlichen Akzeptanz des Arbeitsschutzes

Weitere Informationen:

https://www.arbeitsinspektion.gv.at/Agenda/Die_Arbeitsinspektion/Die_Arbeitsinspektion.html

Wertigkeit/Einstufung:	A2/3 bzw v2/3
Dienststelle:	AI Tirol (14.AB)
Dienstort:	Innsbruck
Vertragsart:	Unbefristet
Befristung:	
Beschäftigungsausmaß:	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit:	ehestmöglich
Ende der Bewerbungsfrist:	13.10.2026
Monatsentgelt/bezug:	€ 3.031,30 brutto (v2/3) bzw. € 3.014,30 brutto (A2/4)
Referenzcode:	BMASGPK-26-0286

Aufgaben und Tätigkeiten

- Überwachung der Vorschriften für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- Kontrolle und Beratung von Unternehmen insbesondere Mitwirkung an Schwerpunktaktionen, Erhebung von Beschwerden, Erhebung von Arbeitsunfällen, Beratung zu betrieblichen Projekten (z.B. im Gesundheits- und Sozialbereich, in der Gastronomie, in sonstigen Dienstleistungsbetrieben usw.)
- Mitwirkung in Verwaltungsverfahren, z.B. zur Genehmigung von Betriebsanlagen

Erfordernisse

- volle Handlungsfähigkeit
- Unbescholtenheit
- persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind
- Abschluss mit Matura oder Diplomprüfung an einer Tourismusfachschole ODER einer HBLFA für Lebensmitteltechnologie oder gleichwertige Fachrichtung bzw. einer Handelsakademie Fachrichtung Controlling, Wirtschaftspraxis, Steuern oder Finanz-Risikomanagement bzw. gleichwertige wirtschaftlichen Ausbildung
- einschlägige Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren erwünscht
- Ausbildung zur Sicherheitsfachkraft oder Sicherheitsvertrauensperson von Vorteil
- Bereitschaft zu interdisziplinärer Arbeit, z.B. Schnittstelle Recht – Technik – Arbeitsmedizin sowie zur Erweiterung der Fachkompetenz über die Vorbildung hinaus
- körperliche Eignung für den Außendienst
- selbstverantwortliche Entscheidungsfähigkeit im Außendienst
- Verhandlungsgeschick und Fähigkeit zur Anpassung an die jeweilige Gesprächspartnerin bzw. den jeweiligen Gesprächspartner
- gutes sprachliches Ausdrucksvermögen und sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Führerschein der Gruppe B und eigener Pkw
- gute IT-Kenntnisse

Wir bieten

- eine verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit
- einen zukunfts- und krisensicheren Arbeitsplatz
- Einbindung in eine kollegiale und teamorientierte Arbeitsumgebung
- hochwertige Aus- und Weiterbildung am Arbeitsplatz
- flexibles Gleitzeitmodell zur Unterstützung der Work-Life-Balance
- erhöhte Flexibilität durch Mobile-Working
- zeitgemäße technische Ausstattung
- Essensgutscheine (Prepaid Karte)

Gleichbehandlungsklausel

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Das Monatsentgelt (v2/3) beträgt in der Einstiegsstufe € 3.031,30 brutto. Durch anrechenbare Vordienstzeiten auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen erhöht sich dieser Betrag (zum Beispiel Entlohnungsstufe 2, Regelstufe € 3.277,10 brutto).

Ihre Bewerbung umfasst idealerweise ein ausführliches Bewerbungsschreiben, einen Lebenslauf und Nachweise der in der Ausschreibung genannten Erfordernisse.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, so richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **unter Angabe des Referenzcodes bis spätestens 13.10.2026 per E-Mail an recruiting@sozialministerium.gv.at**.

Unvollständige oder verspätet einlangende Bewerbungen werden nicht berücksichtigt.

Auswahlverfahren: Aufnahmegespräch in Form eines strukturierten Interviews

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Datenschutzrechtliche Informationen gemäß Art. 13 DSGVO:

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge Ihrer Bewerbung bekannt geben, werden durch das Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz zum Zweck der Auswahl und des Personalmanagements verarbeitet. Sie werden insbesondere in elektronischen Akten gespeichert, die zum jeweiligen Besetzungsverfahren geführt werden. Weitere Informationen zum Datenschutz im BMASGPK finden Sie unter <https://www.sozialministerium.at/Ministerium/Rechtliches-und-Foerderungen/Datenschutz.html>

Kontaktinformation

Für weitere Fragen steht Ihnen das Recruiting-Team für die Arbeitsinspektorate (Abt. I/A/5) unter recruiting@sozialministerium.gv.at gerne zur Verfügung.

