

# Gleichstellungsrelevante Aktivitäten des Landes Tirol



© iStock

# Frauen und Gleichstellung in Tirol

Gleichstellung ist eine Querschnittsmaterie und betrifft daher alle Politikfelder und Verwaltungsbereiche.

Inhalte des Vortrages:

- Gleichstellungsstrategie
- Gleichstellungspaket 2020-2023 – Gleichstellung von Frauen und Männern in Tirol

# Gleichstellungsstrategie Tirol (2018)



Mit einer Landtagsentschließung 2016 wurde die Landesregierung aufgefordert, Handlungsfelder und Maßnahmen im Sinne einer Gleichstellungsstrategie zu entwickeln.

## Zielsetzung in Gleichstellungsstrategie:

Gleichstellung ist erreicht,

- wenn es ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Lebens- und speziell auch Arbeitsumfeld für alle, also für Frauen und Männer, gibt,
- wenn geschlechtsbezogene Diskriminierungen abgebaut sind und verhindert werden,
- wenn die gleichberechtigte Teilhabe der Geschlechter an gesellschaftlichen Ressourcen, Positionen und Einfluss sicher gestellt ist und faktisch stattfindet, und
- wenn individuelle Lebensweisen von Frauen und Männern von Rollenzwängen durch stereotype Erwartungen, Zuschreibungen und Bilder befreit sind.

# Handlungsfelder der Gleichstellungsstrategie

## Beispiele Strategische Handlungsfelder und Umsetzungsmaßnahmen



### Erwerbsarbeit und Einkommen

- gleichberechtigte Teilhabe an Erwerbsarbeit
- Erhöhung des Frauenanteils in Fach- und Führungspositionen sowie als Unternehmerinnen
- ✓ Arbeitsmarktstrategie – Strategiefeld Förderung der Erwerbsbeteiligung (Reduktion der Teilzeitquote Frauen 2018 56% auf 2023 53%)
- ✓ Kompetenzlehrgänge „Nüsse knacken – Früchte ernten“



### Bildung

- Aufbrechen von Rollenklischees
- Erweiterung des Berufswahlspektrums für Frauen
- ✓ Girls' Day
- ✓ Broschüre „Geschlechtersensible Pädagogik in elementaren Bildungseinrichtungen“



### Stereotypen und Rollenbilder

- Hinterfragen, Aufbrechen und Verändern von traditionellen Rollenvorstellungen und Geschlechterstereotypen
- Stärkung des Individuums, damit Talente und Potenziale entwickelt und umgesetzt werden können
- ✓ Sensibilisierungsmaßnahmen wie Tiroler Frauensalon, Magazin if:faktum
- ✓ Leitfaden für eine geschlechtergerechte Sprache in Bild und Schrift“



## Vereinbarkeit von Erwerbsleben und Familie

- Männer als auch Frauen sollen gleichermaßen Erwerbsarbeit und Familientätigkeiten miteinander verbinden können
- Frauen übernehmen verstärkt Erwerbstätigkeit und Männer verstärkt Betreuungs-, Erziehungs- und Haushaltsarbeiten
- ✓ Ausbau Kinderbetreuung – 10-Punkte Maßnahmenplan für leistbare, ganzzährige, ganztägige und bedarfsorientierte Kinderbetreuung ab dem zweiten Lebensjahr



## Gesundheit und ausgewählte soziale Aspekte

- Berücksichtigung der unterschiedlichen Bedürfnisse von Frauen an das Gesundheitssystem
- Anpassung der medizinischen Versorgung an die unterschiedlichen Bedürfnisse
- ✓ Frauengesundheitsstrategie
- ✓ Tiroler Aktionsplan Behinderung
- ✓ Leitbild zum Zusammenleben in Tirol



## Gewaltprävention und Gewaltschutz

- Abbau jeglicher Form von geschlechterspezifischer Gewalt im öffentlichen und privaten Raum
- Ausreichende Opferschutz- und Opferberatungseinrichtungen
- ✓ Gleichstellungspaket – Handlungsfeld 1/Gewaltprävention (Studie „Sexismus im Alltag“; Aufbau einer Gewaltpräventionskoordination)
- ✓ 15a-Vereinbarung zum Ausbau der Schutzunterkünfte



## Repräsentanz von Frauen in Politik, Wirtschaft und Zivilgesellschaft

- Erhöhung der politischen Teilhabe von Frauen
- Erhöhung des Frauenanteils in Fach- und Führungspositionen
- ✓ Gleichstellungsbericht 2024 – Schwerpunkt politische Teilhabe von Frauen
- ✓ Kompetenzlehrgänge „Nüsse knacken, Früchte ernten“



## Infrastruktur und Mobilität

- Berücksichtigung der alltäglichen Unterschiede in der Mobilität von Frauen und Männern
- Bedarfsgerechte Angebote, um Abwanderung zu verhindern und eine gerechte Verteilung von Lebenschancen zu erreichen
- ✓ Gleichstellungspaket – Handlungsfeld 4/Arbeitsmarkt
- ✓ Mobilitätsstudie 2022



## Migration

- Alle bisher angeführten Handlungsfelder betreffen auch die Gruppe der Migrantinnen und Frauen mit Fluchterfahrung.
- Ziel ist daher – neben Gleichstellung – die gesellschaftliche Integration dieser Gruppen.
- ✓ Förderungen für Maßnahmen zur Integration von Frauen mit Migrationshintergrund



## Regionen

- Verhinderung der Abwanderung aus den Regionen und Ermöglichung eines selbstbestimmten Lebens für Frauen und Männer in den Regionen
- ✓ Enquete „Bunter und vielfältiger – Neue Perspektiven für Frauen und Männer am Land“
- ✓ LEADER-Projekte für Frauen in Regionen

# Gleichstellungspaket 2020 - 2023

## Gleichstellung von Frauen und Männern in Tirol

= großes Maßnahmenpaket des Landes Tirol

(Grundsatzbeschluss am 9. September 2020 durch  
Tiroler Landesregierung)

Ziel: Gleichstellung der Geschlechter in allen  
gesellschaftlichen Bereichen

Budget: bis zu **6,7 Millionen Euro** für Gleichstellungsmaßnahmen  
Zusätzlich können rund 3.460.000 Euro aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds  
(ESF) lukriert werden.



Bildnachweis: [www.landeszeitung.at](http://www.landeszeitung.at)

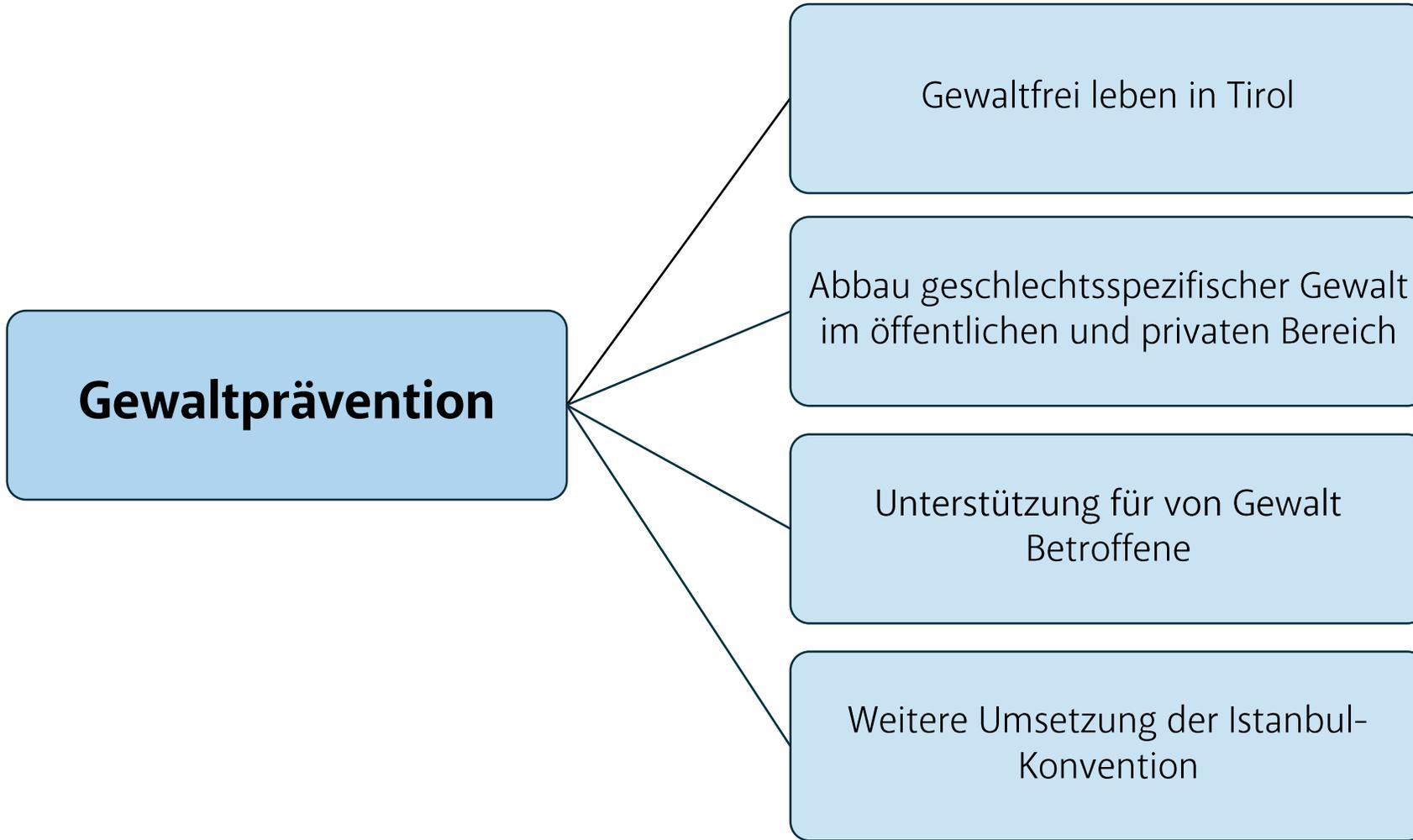
# Handlungsfelder des Gleichstellungspaketes

8 Handlungsfelder mit 21 thematischen Schwerpunkten

1. Gewaltprävention
2. Vereinbarkeit von Beruf und Familie
3. Rollenbilder (Stereotype)
4. Arbeitsmarkt
5. Ausstattung Gleichstellungseinrichtungen
6. Gleichstellung Landesverwaltung
7. Mobilität
8. Infrastruktur



Umsetzung durch  
Abt. Gesellschaft und Arbeit



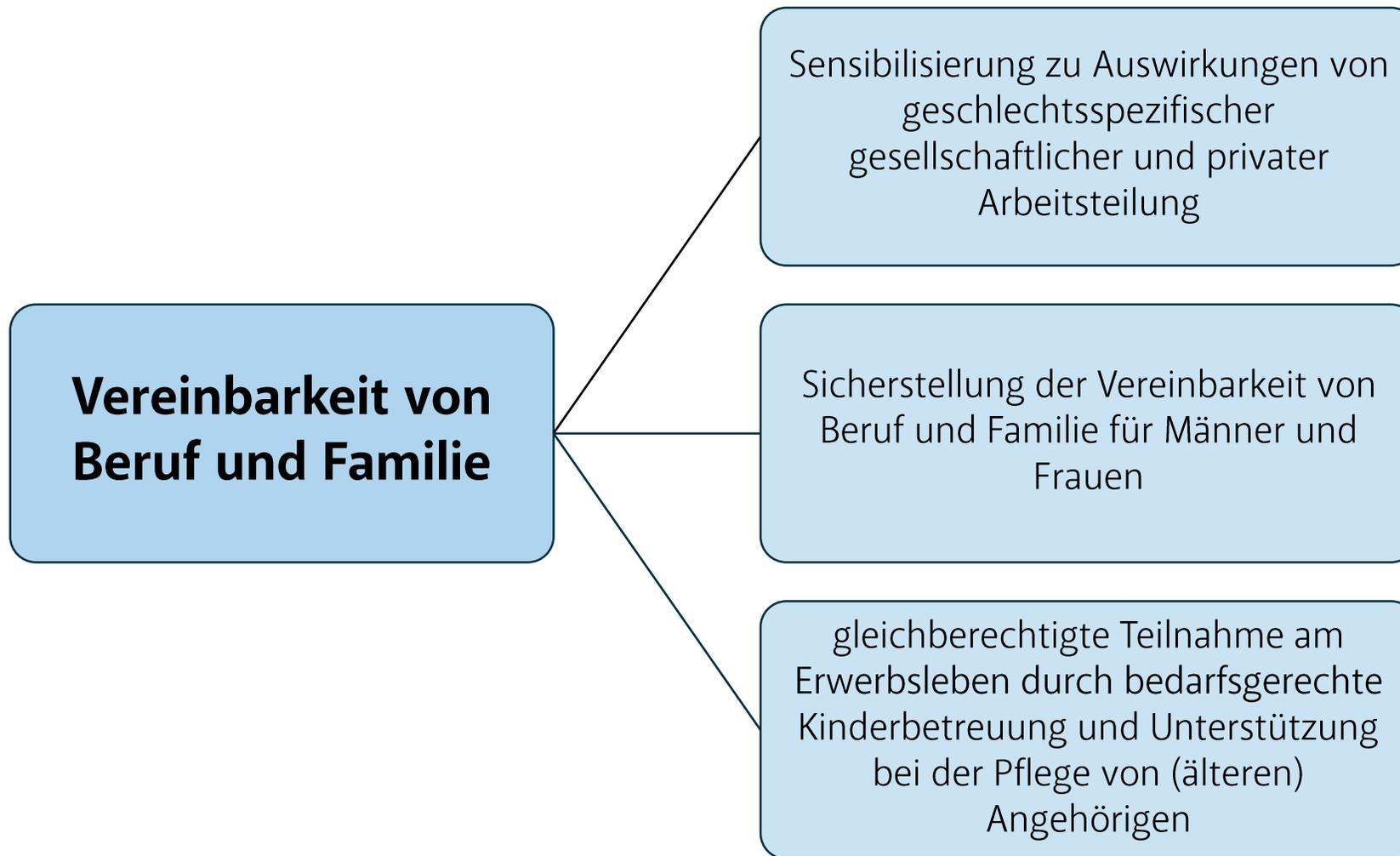
# Fazit Handlungsfeld Gewaltprävention

Insgesamt wurden in diesem Handlungsfeld

- 21 Projekte umgesetzt
  - z.B.: Substanzen und (sexualisierte) Gewalt/Frauen gegen VerGEWALTigung
  - Aufbau Zweigstelle Kitzbühel/Mannsbilder
  - Gewalt im Alter – informieren, enttabuisieren, helfen/Pro Senectute
- 1 Lehrgang durchgeführt – „Gewaltprävention Offene Jugendarbeit“
- 1 Studie erstellt – „Sexismus im Alltag“/L&R Sozialforschung
- 1 Infokampagne umgesetzt – „Gleiche Chancen für SIE“
- 5 Runde Tische abgehalten - Regionale Runde Tische zum Thema Gewaltprävention in Wörgl, Imst, Innsbruck, Lienz und Reutte
- 1 Koordinationsstelle eingerichtet - Gewaltpräventionskoordination

Gesamtsumme Budget: rd. EUR 517.000,-





# Fazit Handlungsfeld Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Insgesamt wurden in diesem Handlungsfeld

1 Projekt umgesetzt

„Männer und familiäre Sorgearbeit“/Mannsbilder  
Vortragsreihe: „Men in Care: Vater sein heute!“  
in Lienz, Reutte, Imst und Kitzbühel

- 1 Kampagne durchgeführt – „Sorgende Männer“
- 2 ESF-Calls erarbeitet

Gesamtsumme Budget: rd. EUR 63.000,-



## Rollenbilder (Stereotype)

Aufbrechen von traditionellen Rollenklischees und Geschlechterstereotypen

Bewusstmachen sozialer Konstruktionen von Geschlechterrollen

Ermöglichung vielfältiger, unterschiedlicher weiblicher und männlicher Lebensweisen

aktive Antidiskriminierung

Ausgewogenheit in Entscheidungsgremien und bei Führungspositionen

Erhöhung des Frauenanteils in politischen Gremien

Sichtbarmachen von Leistungen von Frauen

Gender-Mainstreaming und Gender-Budgeting als gelebte Praxis



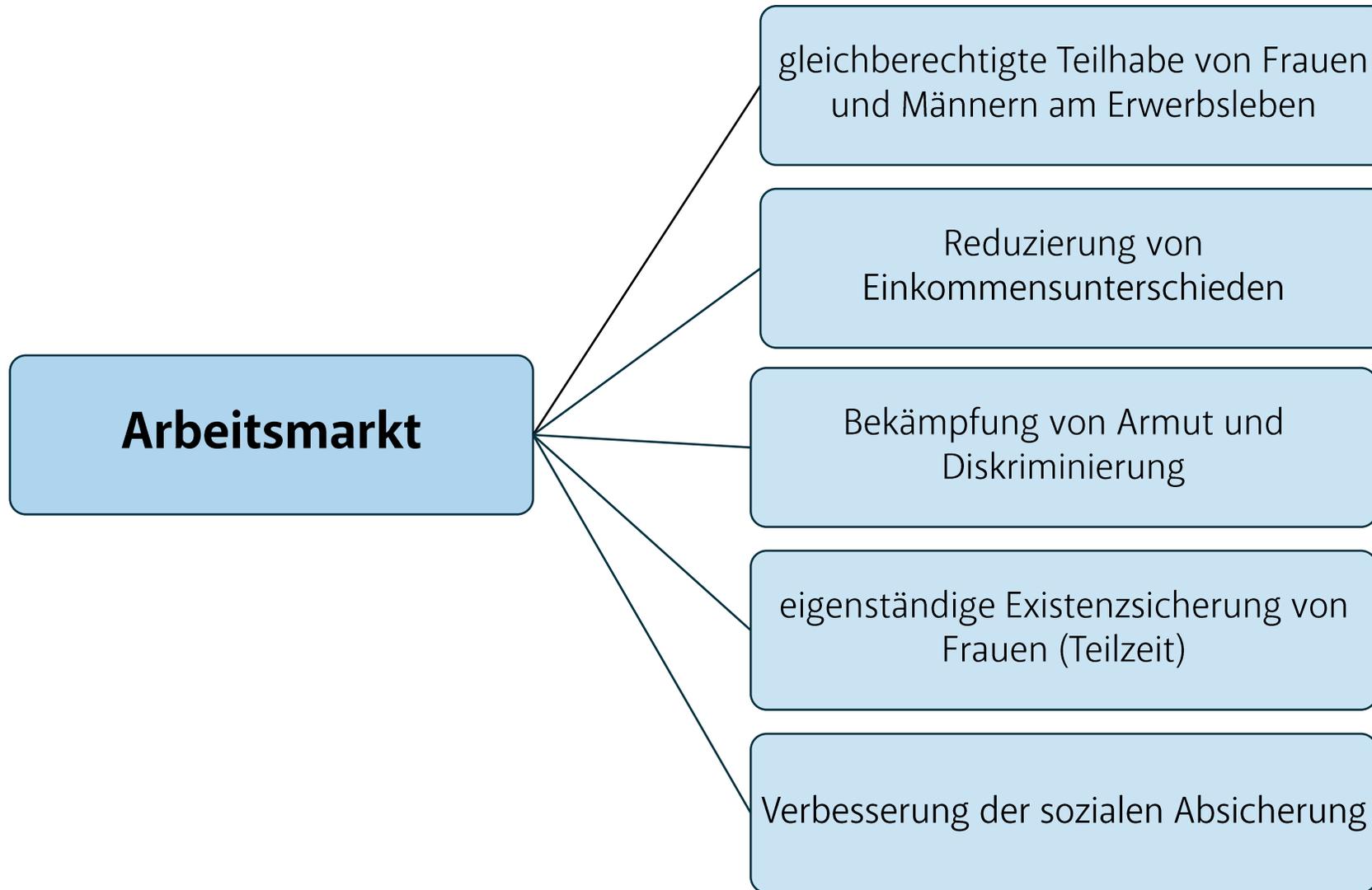
Bildnachweis: Gleichstellungsbericht Tirol 2016

## Fazit Handlungsfeld Rollenbilder (Stereotype)

Insgesamt wurden in diesem Handlungsfeld

- 7 Projekte umgesetzt
  - z.B. Jetzt reden wir! Aufbruch stereotyper Mädchen\*- und Frauen\*bilder in Tirol/ARANEA
  - Frauen werden Erzieherin, Männer Mechaniker. Bullshit! Wer sagt hier wem wer was werden soll? /FREIRAD
  - Frauenpower – Männerpower/pitanga
- 1 Kompetenzlehrgang in drei Regionen durchgeführt
  - „Nüsse knacken – Früchte ernten“ in Lienz, Imst und Reutte
- 1 Studie erarbeitet – Schwerpunkt politische Teilnahme von Frauen im Gleichstellungsbericht 2024
- 1 Auszeichnung vergeben – Tiroler Frauenpreis

**Gesamtsumme Budget: rd. EUR 296.000,-**



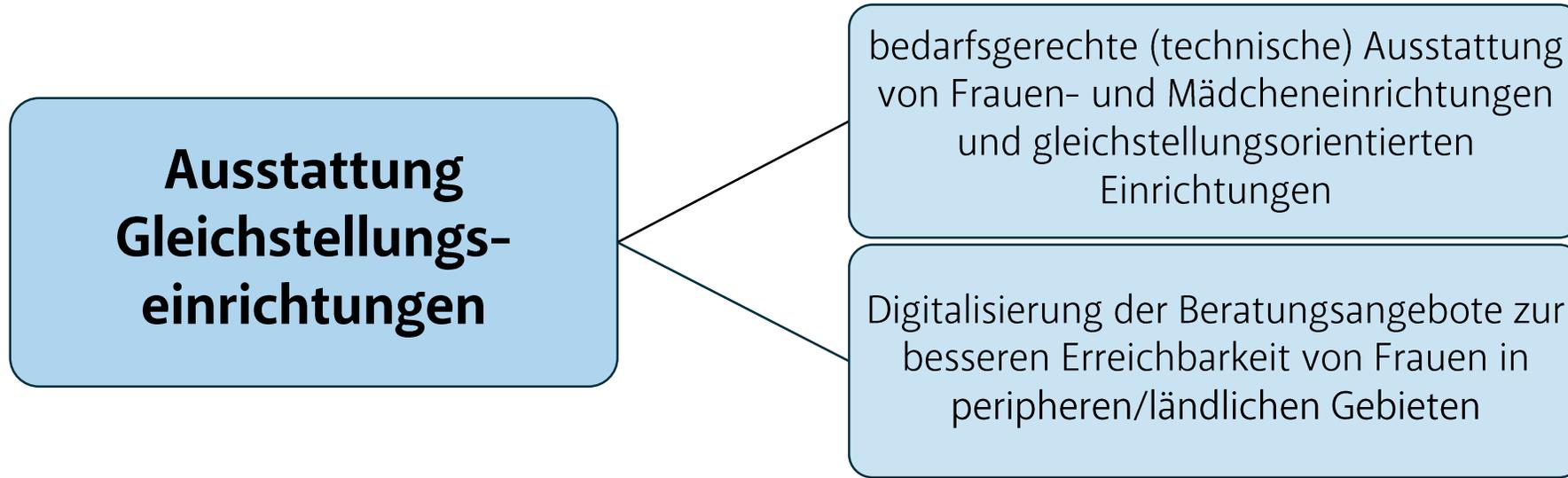
Bildnachweis: Wert-Schätze Pflege-Schätze

## Fazit Handlungsfeld Arbeitsmarkt

Insgesamt wurden in diesem Handlungsfeld

- 6 Projekte durchgeführt
  - z.B. DigiKomm - Digitalisierung. Beratung. Kommunikation/Frauen aus allen Ländern
  - CORA – Computerkurse und Orientierung in Richtung Arbeitsmarkt/innovia
  - OBSTIK – Orientierung, Beratung, Stärkung von individuellen Kompetenzen/FiB
- 1 ESF-Projekt abgewickelt (noch nicht abgeschlossen):
  - „rise up – Rückkehr und Aufbruch in die Tiroler Arbeitswelt“/itworks
- 1 Sonderprogramm aufgelegt - Berufswahlprämie

Gesamtsumme Budget: rd. EUR 2.156.000,-



## Fazit Handlungsfeld Ausstattung Gleichstellungseinrichtungen

Insgesamt wurden in diesem Handlungsfeld

- 6 Projekte umgesetzt
  - z.B. Digitalisierung der Beratungsangebote/Tiroler Frauenhaus
  - Onlineberatung/Frauen im Brennpunkt
  - Auf- und Ausbau Onlineberatung/AEP IBUS

Gesamtsumme Budget: rd. EUR 50.000,-



## Zusammenfassung Gleichstellungspaket

Im Rahmen der Zuständigkeit der Abteilung Gesellschaft und Arbeit für die Umsetzung von Maßnahmen des Gleichstellungspaketes 2020 – 2023 zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Tirol wurden in 5 Handlungsfeldern

- 41 Projekte gefördert
- 2 Lehrgänge gefördert
- 2 Studien beauftragt
- 2 PR- Kampagnen durchgeführt
- 1 neue Auszeichnung geschaffen
- 1 Sonderprogramm aufgelegt
- 1 Koordinationsstelle eingerichtet

**Budget:**  
**rd. € 3.083.000,-**